

女性の活躍に関する情報公表について

2024年4月1日現在

1. 「女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供」に関する実績

(1) 採用した労働者に占める女性労働者の割合

年度	職種	男性	女性	合計	女性の採用割合
2022年度	総合職	18人	7人	25人	28.00%
	専門職	0人	9人	9人	100.00%
	合計	18人	16人	34人	47.06%
2023年度	総合職	15人	14人	29人	48.28%
	専門職	0人	13人	13人	100.00%
	合計	15人	27人	42人	64.29%
2024年度	総合職	12人	16人	28人	57.14%
	専門職	0人	20人	20人	100.00%
	合計	12人	36人	48人	75.00%

(2) 管理職に占める女性労働者の割合

	男性	女性	合計	女性の割合
2022年3月末	222人	26人	248人	10.48%
2023年3月末	215人	25人	240人	10.42%
2024年3月末	211人	26人	237人	10.97%

※管理職… 部長・副部长・支店長・審議役・次長・担当次長・課長・担当課長

(3) 男女の賃金の差異

区分	男性平均賃金 (括弧内は人数)	女性平均賃金 (括弧内は人数)	賃金の差異
全ての労働者	6,716,436円 (691人)	4,132,440円 (552人)	61.5%
うち正規雇用労働者	7,179,374円 (598人)	4,671,256円 (415人)	65.1%
うちパート・有期労働者等	3,738,701円 (93人)	2,496,693円 (137人)	66.8%

※対象期間と人員…賃金は2023年1月～2023年12月の賃金、人員については同期間の毎月末の平均人員にて算出

※賃金における注意事項…基本給、超過勤務に対する報酬、賞与等を含み、退職金や通勤費等は除く

※正規雇用労働者…職員

※パート・有期労働者等…準職員、スタッフ、OBスタッフ等の1週間の所定労働時間が職員と比較し短い労働者

2. 「職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備」に関する実績

(1) 男女の平均継続勤務年数の差異

	男性	女性	全体	男女の差異
平均継続年数	21.2年	15.9年	19.0年	5.3年

※対象者… 職員

※基準日… 2024年3月末

(2) 男女別の育児休業取得率

	男性	取得率	女性	取得率
対象者	22名	-	20名	-
育児休業等取得者数	22名	100%	20名	100%
うち育児休業取得者数	(5名)	(22%)	(20名)	(100%)
うち男性向け育児目的の休業取得者数	(22名)	(100%)	-	-

※対象期間…2023年度 (2023年4月～2024年3月)

※対象者…男性は配偶者が出産した人数、女性は自身が出産した人数

(3) 労働者の一月当たりの平均残業時間

年度	平均残業時間
2021年度	2.0時間
2022年度	2.4時間
2023年度	3.6時間

※対象者…職員

(4) 有給休暇取得率

2023年度	男性	女性	合計
有給休暇付与日数計	13,026日	10,128日	23,154日
有給休暇消化日数計	9,576日	9,304日	18,880日
有給休暇取得率	73.5%	91.9%	81.5%

※対象期間…2023年度 (2023年4月～2024年3月)

※対象者…全労働者 (スタッフ職員等も含む)